

中共泰安市肿瘤防治院委员会文件

泰肿防党发〔2022〕13号

2022年泰安市肿瘤防治院党风廉政建设 工作要点

2022年，泰安市肿瘤防治院党风廉政建设工作总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大、十九届历次全会和习近平总书记考察山东重要讲话指示精神，按照十九届中纪委六次全会、省纪委、市纪委十一届七次全会工作要求，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐机制，推进全面从严治党向纵深发展，为推进医院工作提供坚强纪律保证，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

一、突出政治建设，提高政治站位

1、夯实“三个”制度。一是落实党委会议、党支部会议“第一议题”学习制度，把学习贯彻习近平总书记重要讲话指示批示

精神、党纪法规学习纳入集中学习内容。二是落实每年政治理论和党内法规知识考试制度。突出学习党纪法规知识、党的创新理论、健康中国战略重要表述等方面内容的重要性，不断提高广大干部职工特别是党员领导干部政治理论水平、政治纪律规矩意识，增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，自觉践行“两个维护”，并把考试成绩作为提拔重用的依据。三是贯彻落实党委中心组学习制度，将党风廉政建设理论和法规制度作为重要内容，纳入中心组学习内容。

二、压实工作责任，增强履职能力

2、制定“一个”清单。认真贯彻落实中共中央办公厅印发《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》精神和省市委、市纪委关于党风廉政建设工作的相关要求，制定《中共泰安市肿瘤医院委员会党建工作主体责任清单》，并强化监督落实。

3、压实“四个”责任。把党风廉政建设和业务工作同部署、同开展、同落实、同考核，将党风廉政建设责任落实情况与科室绩效考核紧密结合，强化党委主体责任、纪检监督责任、党组织书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”四个责任。

三、深化思想教育，加强廉政文化建设

4、抓实队伍廉政教育。一是通过党课、专题辅导、观看警示教育片、参观廉政教育基地等形式推进专题廉政教育。二是加强重要节点廉政提醒，持续抓好中央八项规定精神及其实施细则的落实，紧盯元旦、春节、中秋、国庆等重大节日和重要时间节点

点，通过宣传提醒、专题教育、案例警示、廉政考试等多种形式进一步提醒领导干部廉洁自律，明纪律、敲警钟，划红线、守底线。

5、突出党员特色教育。在庆祝党的二十大召开之际，开展好党史学习教育。结合医疗卫生行业特色，推进“红色教育”进社区活动，继承和发扬党的光荣传统和优良作风，进一步增强全体党员的先进性、纯洁性，提升医院良好形象。

6、打造廉洁机关、清廉“医院”。结合党史学习教育、红色教育等活动，加强廉政文化阵地建设，营造清廉单位氛围。充分发挥“网站、微信公众号”等新媒体作用，深入挖掘先进典型事例，宣传身边的正面典型，让党员干部学有榜样、行有示范、赶有目标。

四、整改突出问题，优化政风行风

7、抓实“三个”整改。根据“党组织书记抓基层党建和落实党风廉政建设、意识形态工作责任制述职评议会议”点评反馈意见、政治生态分析评估查摆问题，对照清单、整改到位，并举一反三，确保整改工作实效，切实抓好巡察反馈问题整改“回头看”，接单销号，整改到位，确保整治效果。

8、抓好“四个”专项整治。严格按照“小切口、硬措施、实效果”要求，实行靶向纠治，扎实抓好干部队伍作风突出问题专项整治，着力整治违规饮酒、公款吃喝、餐饮浪费、诬告陷害，重点领域形式主义、官僚主义等突出问题，引领新风尚。常态化

开展考勤制度执行情况、工作纪律作风情况明查暗访，促进作风建设走深走实，提高服务水平，树立医院良好形象。

9、持续推进医德医风整治。以“九项准则”为抓手，从严整治医德医风，认真处理好12345投诉平台关于医疗卫生方面的问题，强化监督。严肃查处以药补医、违规大处方、大检查、乱手术等问题，着力解决看病难看病贵等问题。规范外出培训、查处私自使用公共医疗设备资源情况，整治行业不正之风和医疗腐败问题，深入开展打击欺诈骗保专项整治行动，净化医保制度运行环境，改善医德医风。

五、全面排查廉洁风险，规范权力运行

10、全面排查廉洁风险。结合医院自身业务特点，全面排查权力运行中的廉洁风险点，特别要对工程项目建设、药品耗材设备采购、专项资金使用、人员招聘、职称评定等高风险领域和岗位进行重点排查，建立台账，实行清单化管理，逐项落实风险防范措施。

11、强化内部审计工作。进一步加强医院内部审计工作，对医院财务收支情况、采购开展情况、重大项目建设情况等经济活动开展内部审计工作督查，进一步健全内部审计工作制度，完善内部监督制约机制，加强内部控制和风险管理。

12、构建制度约束长效机制。根据新形势新政策新要求和排查出的重点廉洁风险，从制度上查漏洞补短板，进一步修订完善党委议事规则，“三重一大事项”集体决策和报告执行制度，以

及内部各项管理制度等，用制度管人管事，形成规范和约束权力运行的长效机制。

六、用好“四种形态”，严格执纪问责

13、常态化用好“第一种形态”。经常开展批评和自我批评、约谈函询，对苗头性、倾向性问题及时提醒，咬耳扯袖、红脸出汗，做到抓早抓小，防微杜渐。落实好廉政谈话制度，党委主要负责同志与领导班子成员、各科室负责同志，领导班子成员与分管科室负责同志，每年开展廉政谈话不少于2次。

14、严格执行问责条例。有报必查，查实必究。对不认真履行主体责任，导致不正之风长期滋长蔓延，或者出现重大腐败问题的，实行“一案三查”，追究倒查责任。积极配合上级纪检监察部门的强化执纪问责，及时向纪检监察部门报告本单位发生突发重大情况和党员干部的违纪违法问题线索。自觉把党风廉政建设提升到全面从严治政政治责任的高度，营造风清气正的良好政治生态。



2022 年泰安市肿瘤防治院党风廉政建设工作 安排表

序号	主要内容	时限要求	具体措施、要求	牵头科室	责任科室
1	夯实“三个”制度	12 月底前	一是落实单位党委会、支部会议“第一议题”学习制度，把学习贯彻习近平总书记重要讲话指示批示精神、党纪法规学习纳入集中学习内容。二是落实每年政治理论和党内法规知识考试制度。突出学习党纪法规知识、党的创新理论、健康中国战略重要表述等方面内容的重要性，不断提高广大干部职工特别是党员领导干部政治理论水平、政治纪律规矩意识，增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，自觉践行“两个维护”，并把考试成绩作为提拔重用的依据。三是贯彻落实委党委中心组学习制度，将党风廉政建设理论和法规制度作为重要内容，纳入中心组学习内容。	党办	各支部
2	制定“一个”清单	5 月底前	认真贯彻落实中共中央办公厅印发《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》精神和省市委、市纪委关于党风廉政建设工作的相关要求，制定《中共泰安市肿瘤防治院委员会党建工作主体责任清单》，并强化监督落实。	党办	各支部
3	压实“四个”责任	12 月底	把党风廉政建设和业务工作同部署、同开展、同落实、同考核，将党风廉政建设内容纳入绩效考核，强化党组织主体责任、纪委监督责任、党组织书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”四个责任	党办	各科室、各支部

4	抓实 队伍 廉政 教育	12 月 底	一是通过党课、专题辅导、观看警示教育片、参观廉政教育基地等形式推进专题廉政教育。二是加强重要节点廉政提醒，持续抓好中央八项规定精神及其实施细则的落实，紧盯元旦、春节、中秋、国庆等重大节日和重要时间节点，通过医院官网、微信公众号、楼宇电视等多种形式推送廉政倡议书，进一步提醒领导干部廉洁自律，明纪律、敲警钟，划红线、守底线。	党办	各科室、 各支部
5	突出 党员 特色 教育	12 月 底	在庆祝党的二十大召开之际，开展好党史学习教育。结合卫健行业特色，推进“红色教育”进社区活动，继承和发扬党的光荣传统和优良作风，进一步增强全体党员的先进性、纯洁性，提升单位良好形象。	党办	各支部
6	打造 廉洁 机关、 清廉 “医 院”	12 月 底	结合党史学习教育、红色教育等活动，加强廉政文化阵地建设，营造清廉单位氛围。发挥通过医院官网、微信公众号等载体的教育功能，深入挖掘先进典型事例，宣传身边的正面典型，让党员干部学有榜样、行有示范、赶有目标。	党办、宣 传科	各科室、 各支部
7	抓实 “三 个”整 改	12 月 底	根据“党组织书记抓基层党建和落实党风廉政建设、意识形态工作责任制述职评议会议”点评反馈意见，对照清单、整改到位，并举一反三，确保整改工作实效，切实抓好巡察反馈问题整改“回头看”，按单销号，整改到位，确保整治效果。	党办	各科室、 各支部

8	抓好 “四个”专项整治	12月底	严格按照“小切口、硬措施、实效果”要求，实行靶向纠治，扎实抓好系统干部队伍作风突出问题专项整治，着力整治违规饮酒、公款吃喝、餐饮浪费、诬告陷害，重点领域形式主义、官僚主义等突出问题，引领新风尚。常态化开展考勤制度执行情况、工作纪律作风情况明查暗访，促进作风建设走深走实，提高服务水平，树立医院良好形象。	党办	各科室
9	持续推进 医德医风整治	12月底	以“九项准则”为抓手，从严整治医德医风，认真处理好12345投诉平台关于卫生健康方面的问题，强化监督。严肃查处以药补医、违规大处方、大检查、乱手术等问题，着力解决看病难看病贵等问题。规范外出培训、查处私自使用公共医疗设备资源情况，整治行业不正之风和医疗腐败问题，深入开展打击欺诈骗保专项整治行动，净化医保制度运行环境，改善医德医风。	党办、办公室、医务科、	各科室
10	全面排查 廉洁风险	12月底	结合单位自身业务特点，全面排查权力运行中的廉洁风险点，特别要对工程项目建设、药品耗材设备采购、专项资金使用、人员招聘、职称评定等高风险领域和岗位进行重点排查，建立台账，实行清单化管理，逐项落实风险防范措施。	党办、药剂科、招标办、人事科、财务科	各科室
11	强化 内部审计工作	12月底	进一步加强内部审计工作，对单位财务收支情况、采购开展情况、重大项目建设情况等经济活动开展内部审计工作督查，推动各单位进一步健全内部审计工作制度，完善内部监督制约机制，加强内部控制和风险管理。	财务科、审计科	各科室

12	构建制度约束长效机制	12月底	根据新形势新政策新要求和排查出的重点廉洁风险，从制度上查漏洞补短板，进一步修订完善党委议事规则，“三重一大事项”集体决策和报告执行制度，以及内部各项管理制度等，用制度管人管事，形成规范和约束权力运行的长效机制。	党办、人事科、办公室	各科室
13	常态化用好“第一种形态”	12月底	经常开展批评和自我批评、约谈函询，对苗头性、倾向性问题及时提醒，咬耳扯袖、红脸出汗，做到抓早抓小，防微杜渐。落实好廉政谈话制度，党组织主要负责同志与领导班子成员、各科室负责同志，领导班子成员与分管科室负责同志，每年开展廉政谈话不少于2次。	党办	各科室
14	严格执行问责条例	12月底	有报必查，查实必究。对不认真履行主体责任，导致不正之风长期滋长蔓延，或者出现重大腐败问题的，实行“一案三查”，追究倒查责任。积极配合纪检监察部门的强化执纪问责。及时向纪检监察部门报告本单位发生突发重大情况和党员干部的违纪违法问题线索，自觉把党风廉政建设提升到全面从严治党的政治责任的高度，营造风清气正的良好政治生态。	党办	各科室、各支部